

**Nome da Empresa** Cargill Agricola S.A  
**CNPJ** 60.498.706/0001-57  
**Data de preenchimento** 30/09/2025  
**Responsável pelo preenchimento** Ana Caroline Nogueira  
**Email de contato** anacaroline\_nogueira@cargill.com  
**Dados Auditados** SIM  
**Documentos Comprobatórios** s://cargill.box.com/s/111vlpackmu3osait8s1yan0squ8r  
**Empresa Auditora** SGS DO BRASIL LTDA  
**Relatório Auditoria** <https://cargill.box.com/s/111vlpackmu3osait8s1yan0squ8n6gk>

## 1. INTRODUÇÃO

O Ministério de Portos e Aeroportos(MPor), por meio de sua Diretoria de Sustentabilidade(DSust), tem como missão promover o desenvolvimento sustentável dos setores portuário, aeroportuário e hidroviário, conciliando crescimento econômico, preservação ambiental e inclusão social. Neste sentido, o presente relatório, alinhado à Política de Sustentabilidade e ao Pacto pela Sustentabilidade, instituídos pela Portaria MPor nº 58, de 24 de janeiro de 2025, para estabelecer diretrizes para práticas ESG, justiça climática e igualdade de gênero e raça, se propõe a apresentar os dados e iniciativas da Cargill Agricola S.A voltados à implementação de medidas que assegurem a continuidade dos serviços logísticos com responsabilidade socioambiental e transparência, em benefício do interesse público.

## 2. RESULTADOS

### Meio Ambiente

Quanto ao item 'Descarbonização | ODS 13', apresentamos a ação 'Obter o selo I-REC para os portos de Santarém e Mirirituba', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de '1. Percentual de portos com energia renovavel  
2.Percentual de portos certificados pela I-REC', calculado através da expressão '(Nº portos certificados/Nº portos previstos)x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Os Portos de Santarém e Mirirituba operam com 100% de energia proveniente de fontes renováveis. Ao final de cada ano, após o levantamento do consumo total, é emitido o selo I-REC como comprovação. Para alcançar essa meta, foi arrendada uma usina eólica.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

---

Quanto ao item 'Adaptação às mudanças climáticas | ODS 9 e 13', apresentamos a ação 'Manter 9 fornecedores certificados no Programa Soja

Sustentável 3S no Estado do Pará', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de fornecedores certificados', calculado através da expressão '(Nº fornecedores certificados/Nº fornecedores previstos)x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Programa Soja Sustentável 3S promove melhorias contínuas nas propriedades rurais por meio de diagnóstico,

plano de ação e assistência técnica gratuita.

Os produtores recebem materiais informativos, certificação e valorização financeira. A iniciativa fortalece boas práticas ambientais e de gestão. No ciclo atual, 9 produtores se mantiveram certificados no estado do Pará'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

---

Quanto ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental | ODS 14 e 15', apresentamos a ação 'Apoiar o Programa Quelônios da Amazonia para a proteção

e monitoramento de quelônios no Rio Tapajós, aumentando a população de indivíduos com o nascimento de 300.000 filhotes', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de nascimento de filhotes', calculado através da expressão '(Nº filhotes nascidos/Nº filhotes previstos)x100'. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Com o apoio financeiro recebido, foi possível dar continuidade às ações de manejo e monitoramento da tartaruga-da-amazônia, contribuindo diretamente para o sucesso na recuperação da espécie no rio Tapajós.

A temporada de eclosão dos filhotes teve início em 4 de dezembro de 2024, na praia do André, e se estendeu até 8 de janeiro de 2025, totalizando 35 dias de atividade. Durante esse período, foram registrados 590.580 filhotes de tartaruga-da-amazônia.'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 197%.



Auditado por relatório.

---

Quanto ao item 'Economia circular, gestão de resíduos e logística reversa | ODS 12', apresentamos a ação 'Destinar resíduos gerados nos Portos de Santarém e Miritituba para tratamento sustentável (aterro zero)', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de localidades em que os resíduos gerados foram destinados para tratamento sustentável', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ de localidades com resíduos tratados} / N^{\circ} \text{ total de localidades previstas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Cargill possui contratos com empresas licenciadas para coleta, transporte de destinação final de resíduos. Aproximadamente 1235,7 toneladas de resíduos foram geradas em 2025, cerca (100%) dos resíduos gerados foram destinados para (reciclagem, incineração, blendagem, compostagem)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

---

Quanto ao item 'Recursos Hídricos | ODS 6', apresentamos a ação 'Destinar os efluentes domésticos gerados nos Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho para sistemas de tratamentos de efluentes', com data de início 01/01/2025 e previsão de conclusão em 30/09/2025. O indicador sugerido consiste de 'Percentual de portos em que os efluentes foram tratados', calculado através da expressão ' $(N^{\circ} \text{ portos com efluentes tratados} / N^{\circ} \text{ total de portos previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: '100% dos efluentes gerados são encaminhados ao sistemas de tratamento (ETEs compactas ou sistemas de tratamento compostos por reatores anaeróbios e filtros)'. Nestes termos, o resultado aferido no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

## Desenvolvimento Social

Para o item 'Equidade de gênero e raça | ODS 5 e 18', relatamos a ação 'Divulgar vagas afirmativas para as áreas de Operações dos

portos para contratação de candidatos externos, estabelecer a meta de 6 vagas divulgadas', cujo início ocorre em 01/08/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de vagas afirmativas divulgadas', calculado através de  $(N^{\circ} \text{ vagas afirmativas divulgadas} / N^{\circ} \text{ total de vagas afirmativas previstas}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A empresa possui políticas de diversidade, equidade e inclusão implementadas por meio de programas que visam garantir a igualdade de oportunidades e tratamento justo para todos os empregados. A empresa oferece igualdade de oportunidade de emprego a todos os candidatos atuais e futuros, sem distinção de raça, etnia, cor, gênero, idade, deficiência ou eventuais outras características protegidas por lei para fins de contratação. As políticas incluem medidas para prevenir discriminação e promover um ambiente de trabalho inclusivo. Além das políticas e programas, a empresa também celebra convênios e parcerias para que as oportunidades sejam fomentadas e uma vez contratados possam também ter a oportunidade de desenvolvimento profissional e pessoal. A empresa encoraja a inscrição de mulheres, pessoas negras e pessoas com deficiência (PcD) para as oportunidades disponíveis tanto no site da Cargill como em plataformas de vagas de empregos consolidadas e respeitadas no mercado de trabalho.

Para a definição da meta foi mapeada a divulgação das vagas afirmativas ocorridas no ano de 2024 nas cidades onde estão localizadas os portos da Cargill (Santarém, Paranaguá, Miritituba e Porto Velho) sendo o total de quatro(4) vagas durante todo o ano de 2024. Analisando os dados, entendemos que seria importante reforçar o nosso compromisso com a diversidade, oferecendo mais vagas para contratação de mulheres visto que a o número de mulheres na área operacional de portos é relativamente baixo. Atuamos junto à área de Recrutamento e Seleção para analisar as vagas que estavam abertas e também junto aos gestores para alinhamento da alteração da estratégia e encerramos o prazo de entrega da

Auditado por relatório.

Para o item 'Salário Digno | ODS 8', relatamos a ação 'Promover ações de divulgação para adesão dos funcionários à plataforma Wellz nos Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho. A meta de cadastro é de 10% do total de funcionários', cujo início ocorre em 01/09/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de funcionários dos portos que utilizam os serviços do Wellz.', calculado através de  $(\text{Numero de funcionários que utilizam a plataforma} / N^{\circ} \text{ total de funcionários}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'Como parte do nosso compromisso com o trabalho digno e os princípios ESG, implementamos o programa Wellz com foco na saúde física, mental e emocional. Por meio da parceria com o Wellz, oferecemos cuidado personalizado e suporte emocional contínuo.

Monitoramos o impacto por meio da Taxa de Adesão ao Wellz (TAW), que mede o percentual de colaboradores que iniciaram o uso dos serviços de saúde emocional oferecidos pela empresa. Essa ação reflete nosso entendimento de que dignidade vai além do salário — é sobre cuidar de quem constrói o nosso futuro todos os dias.

Em Setembro foram realizadas ações para divulgação do programa nas localidades de portos Santarém, Miritituba e Porto Velho, visando promover maior adesão à plataforma Wellz, que oferece terapias e práticas de promoção da saúde mental, no período de set à dez/25, com intuito de aumentar o acesso aos serviços.

Com apoio da coordenação da área de Saúde e Bem Estar Brasil, nosso time de Essencialistas dos portos (funcionários que auxiliam na divulgação dos programas de saúde emocional e benefícios), foi reforçado com novos membros e treinamento para alinhamento do papel e responsabilidades, visando impulsionar as ações.

As ações realizadas durante o mês de Setembro/25 tiveram efetividade aumento o percentual de adesão à plataforma.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 26%.

Auditado por relatório.

Para o item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais | ODS 10', relatamos a ação ' Implementar as ações do Programa Comunidades

Prósperas - Comunidades Rurais, para atingir a

meta de 900 beneficiários', cujo início ocorre em 01/01/2025 e a conclusão está prevista para 30/09/2025. O indicador definido é 'Percentual de beneficiários atendidos pelo programa. ', calculado através de ' $(N^{\circ} \text{ beneficiários atendidos} / N^{\circ} \text{ beneficiários previstos}) \times 100$ '. A meta associada não foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O projeto desenvolvido nos municípios de Porto Velho (RO), Santarém e Itaituba (PA), no âmbito da parceria entre a Earthworm Foundation e a Cargill, tem como foco o fortalecimento socioeconômico e ambiental das comunidades rurais (agricultura familiar) próximas dos portos da empresa.

Foram realizadas ações voltadas à organização de cooperativas, empoderamento feminino, segurança alimentar, assistência técnica rural, e regularização fundiária. Em Porto Velho, destaque para a recuperação de plantações após enchentes e capacitações em práticas agrícolas sustentáveis. Em Miritituba e Santarém, produtores iniciaram a formação de cooperativas e receberam apoio para diversificação produtiva com novos cultivos. Em todos os territórios, também houve avanços a partir de oficinas sobre direitos das mulheres, gestão comunitária e produção de alimentos.

Apesar dos desafios climáticos e logísticos, o projeto já alcançou mais de 1000 pessoas nos dois municípios, com impacto direto em famílias agricultoras, mulheres empreendedoras e organizações locais.', tendo sido alcançado, no período, o resultado de 115%.

Auditado por relatório.

## Governança

Acerca do item 'Políticas ESG | ODS 16', apresenta-se a ação 'Publicar o Relatório Corporativo de Impacto referente ao ano de 2024', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de cumprimento da ação de publicação do relatório no site institucional, relatório não publicado 0 e relatório publicado 1', obtido pela expressão ' $(\text{Situação da publicação} / 1) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Relatório de Impacto-ESG da Cargill foi publicado em todos os seus canais de comunicação', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

Acerca do item 'Políticas anticorrupção | ODS 16', apresenta-se a ação 'Realizar a Semana de Ética nos Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho', com início em 01/01/2025 e conclusão prevista para 30/09/2025. O indicador adotado consiste em 'Percentual de portos em que a semana de etica foi realizada', obtido pela expressão ' $(N^{\circ} \text{ portos com a semana realizada}/3) \times 100$ '. Não adotou-se meta autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A semana de Etica foi realizada no periodo de 17 a 21 de março de 2025 com o tema "Construir Confiança" onde foram realizadas atividades e dinamicas nos tres Portos de Santarém, Miritituba e Porto Velho.', e o resultado mensurado no período foi de 100%.

Auditado por relatório.

### **Ações Autodefinidas**

Neste item serão listadas Ações Autodefinidas àquelas enumeradas pela Portaria Nº 58, de 24 de janeiro de 2025, complementando os esforços de descarbonização, adaptação às mudanças climáticas, conservação ambiental, equidade social e governança promovidos pela Cargill Agricola S.A, com fulcro em uma abordagem mais holística e integrada à sustentabilidade.

No tocante ao item 'Biodiversidade e Conservação Ambiental

ODS 14 e 15: conservação, recuperação e uso sustentável de ecossistemas marinhos, terrestres e de água doce interiores.', informamos a ação autodefinida 'Substituir uso de lenha de fontes não renováveis por cavaco proveniente de indivíduos exóticos no Porto de Santarém, garantindo a compra de 3.500 m<sup>3</sup> de cavaco.' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de substituição de lenha por cavaco', calculado conforme '(Quantidade de lenha substituída/quantidade total de lenha utilizada antes)x100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'A Cargill buscou fornecedores que garantissem rastreabilidade e conformidade ambiental na comercialização da matéria-prima. A principal dificuldade encontrada foi a ausência de empresas locais que atendessem a esses requisitos, o que tornou necessário adquirir insumos de outros estados para cumprir os critérios estabelecidos. Ainda assim, a meta foi alcançada, com a aquisição de 4.000 m<sup>3</sup> de biomassa no período.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 114%.

Auditado por relatório.

No tocante ao item 'Comunidades Locais e Comunidades Tradicionais

ODS 10: políticas de gestão social e territorial, canais de atendimento, segurança viária, capacitação de mão de obra local, contratação de fornecedores locais, investimento social, fortalecimento das instituições de ensino públicas, fortalecimento das instituições representativas e associações comunitárias e demais organizações da sociedade civil.', informamos a ação 'Promover a formação e qualificação profissional de jovens, visando ampliar as oportunidades de inserção no trabalho, com a meta de atingir 300 beneficiários' iniciada em 01/01/2025 e com previsão de término em 30/09/2025. O indicador previsto é 'Percentual de jovens beneficiados', calculado conforme '(Nºjovens beneficiados/Nº jovens previstos)x100'. A meta foi autodefinida. O seguinte relato de desenvolvimento foi apresentado: 'O Projeto Formação Profissional de Jovens foi implementado nos municípios de Porto Velho (RO) e Miritituba-Itaituba (PA) como parte do Programa Comunidades Prósperas, promovido pela Cargill e executado pela Catalisa.

Em ambos os territórios, o projeto teve como foco a qualificação de jovens em situação de vulnerabilidade, com ações voltadas ao desenvolvimento técnico e comportamental, aproximando-os do ambiente industrial. Foram realizadas atividades como rodas de conversa com profissionais da Cargill, oficinas temáticas, visitas guiadas às unidades industriais, mentorias e cursos de formação técnica (FIC – 160h).

Em Porto Velho, a parceria principal foi com o IFRO, e as atividades iniciaram em maio de 2025. Já em Itaituba, a execução começou em abril, com apoio da ETEPA, SENAI e outras instituições locais. Ambos os projetos têm previsão de encerramento em novembro de 2025, com mais de 300 jovens mobilizados em cada município.', tendo sido obtido, no período, o resultado de 113%.

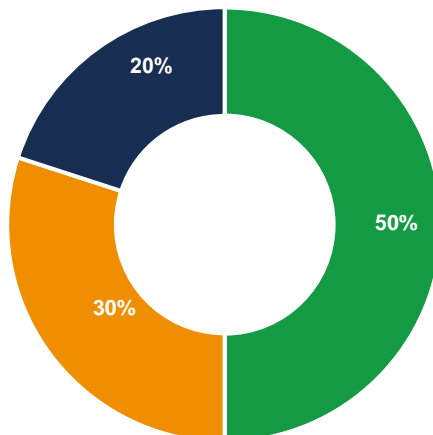
Auditado por relatório.

### 3. NÍVEL DE SUSTENTABILIDADE



### Quantidade de Iniciativas

■ Meio Ambiente ■ Desenvolvimento Social ■ Governança



### Metas autodefinidas

Meio Ambiente

Desenvolvimento Social

Aderiu ao Programa Brasileiro GHG Protocol e teve seus inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa divulgados no Registro Público de Emissões do Programa?

SIM

Publicou relatórios da transparência salarial e remuneratória conforme a Lei n. 14.611/2023 (Lei de Igualdade Salarial entre Mulheres e Homens)?

SIM

Possui denúncias de assédio não apuradas?

NÃO

Possui condenação ou foi alvo de denúncias pelo uso de trabalho forçado/infantil?

NÃO

*As informações aqui prestadas são fidedignas e estão em consonância com a Portaria nº 58, de 24 de janeiro de 2025.*